

DIRECTEUR DES FINANCES – PRIX DE REVIENT

Basé à Montréal, notre client offre des projets clés en main d'automatisation et de robotisation pour les entreprises manufacturières de différents domaines industriels (pâtes et papiers, alimentaire, produits personnels, etc). Il est présentement à la recherche d'un Directeur des finances – Prix de revient.

MANDAT

Le rôle du Directeur des finances – Prix de revient est de planifier, organiser, contrôler et évaluer les opérations du service financiers et la supervision de la comptabilité.

Principalement, il doit :

Comptabilité, Finances et affaires juridiques :

- Coordonner les processus de planification financière et de budget, en faire l'analyse, le suivi et corriger les prévisions;
- Préparer les états financiers et les autres rapports d'analyse de rentabilité;
- Embaucher, organiser et gérer le personnel de son département;
- Gérer le dossier de recherche et de développement;
- Gérer les dossiers d'investissement, de subventions et de financements;
- Interaction avec la banque et nos divers aviseurs légaux;
- Toutes autres tâches reliées à la finance et à la supervision de la comptabilité.

Prix de revient :

- Analyser les Travaux en cours vs les budgets des projets;
- Développer les coûts standards;
- Déterminer les prix de revient des équipements;
- Analyser les écarts entre les prix de revient et les coûts standards;
- Étudier et expliquer la performance de l'entreprise.

EXIGENCES

- BAC en administration des affaires ou dans un domaine connexe;
- 10 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Plusieurs années d'expérience dans un environnement hautement informatisé et d'utilisation d'un ERP;
- Titre professionnel reconnu en comptabilité (CA, CMA, CGA).

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Excellent communicateur;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Dynamique et orienté client;
- Capacité à travailler en équipe;
- Autonome, débrouillard et organiser;
- Respecte les échéances et une bonne gestion des priorités.

AVANTAGES

- Horaires flexibles;
- Assurance collective;
- Programme de REER collectif;
- Activités sociales organisées pour les employés;
- Milieu technologique compétitif et en croissance.

Seules les candidatures retenues seront contactées.

Note : L'emploi du masculin dans la présente entente a pour but d'alléger le texte et ne se veut aucunement discriminatoire.